«БЕКІТЕМІН»
«Жамбыл облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы №7
қалалық емханасы» шаруашылық
жүргізу құқығындағы мемлекеттік
коммуналдық кәсіпорнының
бас дәрігері А.У Шатаева
____
2021 ж.

«Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТЫ

1. Жалпы ережелер

1. Осы «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт) Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 10 бабының 2 тармағына, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері бойынша агенттігімен бекітілген Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеу бойынша әдістемелік ұсыныстарға сәйкес әзірленген және құндылықты және моральдық бағдарлар жүйесін құру арқылы қызметкерлер арасында байқалатын кез-келген сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік жағдайына жетуге бағытталған.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеудің мақсаты «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-мен жүзеге асырылатын қызмет (құрылыс) саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсыныстар жүйесін орнату болып табылады.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеудің міндеттері:

1) «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру;

2) сыбайлас жемқорлықтың байқалуын уақытылы анықтауы және олардың кері әсерлерінің алдын алу болып табылады.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың қағидалары:

1) заңдылық;
2) транспаренттілік;
3) этика;

4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлықтың байқалуынан қорғау;

5) мүдделер қайшылығын болдырмау болып табылады.

2. «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-қызметкерлерінің мінез-құлық (әрекет ету) ережелері

5. Өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлеріне ұсынылады:

1) байқалатын кез-келген сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру, құқық бұзушылықтарды немесе сыбайласжемқорлыққа байланыстарды немесе сыбайласжемқорлыққа жағдай жасайтын әрекеттерді болдырмау, сыбайлас жемқорлықтың құқық бұзушылықтарының кез-келген деректерін болдырмау;

2) сыбайлас жемқорлықтың құқық бұзушылықтарының накты ақпараты бойынша осындай құқық бұзушылықтардың алдын алу және тоқтату бойынша барлық қажетті шараларды қабылдау;

3) өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде заңдылықты, адалдықты, қиянатқа бармаушылықты және айқындылықты сақтау қағидаларына негізделген құқықтық мәдениетті қалыптастыру;

4) сыбайласжемқорлықтың байқалғандығына негізделмеген жария кінә тағайындағанда осындай кінәні анықтау күнінен бастап бір ай мерзімінде оны жоққа шығару бойыншазаңмен көзделген барлық шаралардықабылдау;

5) қызметтік өкілеттілікті орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамау;

6) жариялауға болмайтын қызметтік немесебасқа ақпаратты мүлIктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу мақсатында пайдаланбау.

6. Өз құзыретінің шеңберінде басқарушылық және басқа шешімдерді даярлау және қабылдау кезінде:

1) өз әрекеттерімен және шешімдерімен әкімшілік,жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруын қиындататтатын басқа кедергілерді болдырмау. Осындайдеректер анықталған жағдайда, оларды жою бойынш азаңмен көзделген барлық шаралардықабылдау;

2) «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК экономикалық шығынының алдын алу бойынша барлық мүмкіндіктерді пайдалану, өз мүдделерінде және басқа үшінші тұлғалардың мүдделерінде тексерулердің бастамашылық етілуін болдырмау;

3) өзінің лауазымдық өкілеттілігін және оған байланысты мүмкіндіктерді жеке мүліктік немесе мүліктік емес пайда алу үшін пайдаланбау;

4) мүдделер қайшылығын болдырмау бойынша шаралар қабылдау.

7. Мүдделер қайшылығы туындаған жағдайда, Қазақстан Республикасының заңнамасына және «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК ішкі құжаттарына сәйкес оның алдын алу және реттеу бойынша шаралар қабылдау.

8. Ішкі құжаттардың жобаларын даярлау кезінде:

1) қызметкерлермен сыбайлас жемқорлық және құқыққа қайшы әрекеттер

сипатындағы құқыққа қайшы әрекеттер жасалуы үшін алғы шарттар құратын сыбайлас жемқорлық факторларын анықтау және оларды тиісті ескерту шараларында көрсету үшін қабылданатын ішкі құжаттарды талдау және сараптау;

2) бұрын қабылданған ішкі құжаттар бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу және сыбайлас жемқорлық қауіптерін талдау. Оларда сыбайлас жемқорлық факторлары бар екендігі анықталған жағдайда оларды жою бойынша шаралар қабылдау.

9. Өз міндеттерін іске асыру кезінде туындайтын басқа өзара қарым-қатынастар кезінде.

9.1. Басшыларға өзінің бағынышты қызметкерлеріне қатысты ұсынылады:

1) өз мінез-құлқымен риясыздық, әділдік, менменсіздік, адалдық және қиянатқа бармайтындық үлгісі болу;

2) олардың қызметтерінің нәтижелерін бағалау, сондай -ақ ынталандыру және жазалау шараларын қабылдау кезінде әділдік пен объективтілік таныту;

3) қызметтік емес сипаттағы мәселелерді шешу кезінде олардың қызметіне ықпал ету үшін қызметтік жағдайын пайдаланбау;

4) құқыққа қайшы әрекеттерді, сондай-ақ жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларға сәйкес келмейтін әрекеттерді жасауға мәжбүрлемеу;

5) бағынышты қызметкерлердің қызметтік өкілеттіліктерінің міндеттері мен көлемін нақты және айқын анықтау;

6) бағынышты қызметкерлер арасында еңбек жүктемесінің әркелкі бөлінуіне жол бермеу;

7) бағыныштылардың қызметтерінің нәтижелерін бағалау, сондай-ақ ынталандыру және жазалау шараларын қабылдау кезінде әділдік пен объективтілік таныту;

8) анық орындалмайтын немесе олардың лауазымдық міндеттерінің шегінен асатын, сондай-ақ заңнамаға қайшы келетін өкімдер бермеу;

9) қызметтік емес сипаттағы мәселелерді шешу кезінде бағыныштылардың қызметіне ықпал ету үшін қызметтік жағдайын пайдаланбау;

10) әріптестер арасында олардың өз міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қайшылығын реттеу бойынша түбегейлі шараларды уақытылы қабылдау.

9.2. Бағыныштыларға басшыларына қатысты ұсынылады:

1) тапсырмаларды орындау кезінде тек объективті және нақты мәліметтер беру, басқа қызметкерлердің, контрагенттердің немесе басқа тұлғалардың әрекеттерінде оларға мәлім болған сыбайласжемқорлық жағдайлары туралы басшылыққа шұғыл түрде хабарлау;

2) басшылыққа қатысты жеке адалдықты, өзінің лауазымдық мүмкіндіктерінің есебінен пайдалар мен артықшылықтар алуға ұмтылуды болдырмау;

3) мүліктің сақталуын қамтамасыз ету, мүліктерді, оның ішінде автокөлік құралдарын қызметтік мақсаттарда ұтымды және тиімді пайдалану.

3. Басқа да шектеулер мен тыйым салулар

10. Іріктеу және орналастыру бойынша кадрлық жұмысты ұйымдастыру кезінде «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлеріне ұсынылады:

1) меритократия ұстанымдарының сақталуын қамтамасыз ету, кадрлық мәселелерді шешу кезінде туыстық, жерлестік және жеке адалдық белгілері бойынша артықшылық көрсетпеу;

2) тағайындауға арналған материалдарды қарастырудың белгіленген мерзімдерін сақтау;

3) «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК жұмысқа қабылдау кезінде қызметкерлерге жүктелетін негізгі міндеттерін, тыйым салулары мен шектеулерін түсіндіру;

4) кадрларды іріктеу кезінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау;

5) «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің жеке деректері туралы деректердің негізделмей берілуіне жол бермеу;

6) жұмысқа орналасуға кандидаттардан еңбек шартын жасауға қатысы жоқ құжаттарды талап етпеу;

7) «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлеріне қатысты қызметтік тексерулерді объективті және жан-жақты жүргізу.

11. Тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алуға қатысты мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде:

1) мемлекеттік сатыпалу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсау;

2) әлеуетті жеткізушілерге заңнамамен көзделген жағдайлардан басқа мемлекеттік сатыпалудыжүргізу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру;

3) мемлекеттік сатыпалу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету;

4) сыбайлас жемқорлықтың көріністеріне жолбермеу;

5) әлеуетті жеткізуші және (немесе) атқарушылық құжаттар бойыншаорындалмаған міндеттері бар немесе борышкерлердің бірыңғай тізіліміне енгізілген олардың тартатын қосалқы мердігер ретінде қатысуға жолбермеу.

4. Қорытынды ережелер.

12. Осы сыбайласжемқорлыққа қарсы стандарт ережелері «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы №7 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК барлық қызметкерлеріне қолданылады.

13. Осы сыбайласжемқорлыққа қарсы стандарттың ережелерімен реттелмеген жағдайлар заңнама талаптарына сәйкес шешілуге жатады